

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Aggiornato al 12/02/2026 – rev. 00

Progetto Casa nasce nell'anno 2006 con l'esperienza del suo fondatore il Sig. Gabriele Santoro.

Nel corso di questi anni, l'azienda si è specializzata in decorazioni d'interni e di esterni, in ambito civile, industriale ristrutturazione ed allestimento di spazi abitativi, direzionali, commerciali e arredo urbano. Un'azienda moderna che coniuga sapienza artigianale e tecnologie innovative.

L'abilità manuale, la conoscenza approfondita di tutte le tematiche riguardanti ogni tipo di superficie, l'accurata selezione dei materiali tecnologicamente avanzati e la cura dei dettagli, sono le qualità che ci hanno sempre contraddistinto all'interno di un mercato in continua evoluzione ed espansione. Siamo in grado di progettare e realizzare, con creatività e stile, opere in cartongesso, decorazioni di pareti, tinteggiatura di ambienti interni ed esterni, intonaci e cappotti, arredo urbano ed allestimenti di ludoteche, realizzazione di giardini ludo-didattici, giochi per allestimento, e inoltre specializzati in allestimento di giochi per bambini diversamente abili, copri termosifoni, pavimenti in gomma, legno e composito, opere edili in genere, tetti e pergolati in legno al fine di personalizzare gli ambienti in cui vivete soddisfacendo pienamente le vostre richieste.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, PROGETTO CASA SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022. Tale scelta rappresenta uno strumento fondamentale per garantire l'equità in ogni fase del percorso professionale, assicurando che la presenza e la crescita delle persone all'interno dell'organizzazione siano basate esclusivamente sul merito e sul talento, abbattendo ogni barriera legata al genere.

L'azienda si impegna a promuovere una cultura inclusiva che non si limiti alla tutela di una singola categoria, ma che attivi processi sistemici in grado di sviluppare l'empowerment di ogni individuo, valorizzando le specificità di ciascuno come motore di innovazione.

Il conseguimento della certificazione per PROGETTO CASA SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità, nell'ottica del miglioramento continuo e

della promozione dell'uguaglianza sostanziale. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre i divari di genere in tutte le loro forme — salariali, di carriera e di conciliazione vita/lavoro — con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

L'azienda crede fermamente in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità in senso ampio: genere, età, origine, estrazione sociale, credo religioso, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale. In PROGETTO CASA, l'innovazione passa attraverso la libertà di ognuno di esprimere il proprio potenziale in un ambiente equo e sicuro.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **PROGETTO CASA SRL** sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **PROGETTO CASA SRL** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di **PROGETTO CASA SRL** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG, al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

PROGETTO CASA SRL si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da PROGETTO CASA SRL sono:

- **Selezione ed assunzione (recruitment):** l'organizzazione garantisce un Processo di recruitment basato sull'imparzialità e sulla neutralità del linguaggio, nel rispetto della piena accessibilità alle offerte di lavoro. Le posizioni aperte sono pubblicate sulla pagina LinkedIn e sono rivolte indistintamente ad entrambi i generi. La risorsa neo-assunta viene affiancata per un periodo che varia a seconda della mansione e della competenza/esperienza in possesso.
- **Gestione della carriera:** l'organizzazione garantisce, indistintamente ad entrambi i sessi, la possibilità di poter avanzare di livello.
- **Equità salariale:** il trattamento salariale è il medesimo per entrambi i sessi, a parità di mansione e livello, nel rispetto del CCNL, adottando una Politica indiscriminata nell'attribuzione di eventuali benefit.
- **Genitorialità, cura:** l'organizzazione tutela la relazione tra il lavoratore/la lavoratrice e l'azienda, prima, durante e dopo la paternità/maternità; si impegna altresì ad assicurare una procedura per il back to work e un piano di welfare ad hoc.
- **Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance):** l'organizzazione garantisce in caso di necessità e compatibilmente con le mansioni svolte, il part time, il part time reversibile, lo smart working e l'orario flessibile.
- **Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro:** l'organizzazione garantisce la prevenzione del rischio di molestie e violenza attraverso l'adozione di un Regolamento specifico, monitora attraverso questionari anonimi, predispone uno strumento discreto ed efficace per garantire l'anonimato per eventuali segnalazioni.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

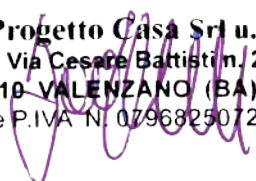
DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Valenzano (BA), 12/02/2026

La Direzione

SG Progetto Casa Srl u.s.
Sede: Via Cesare Battisti n. 29
70010 VALENZANO (BA)
C.F. e P.IVA N. 07968250725

A handwritten signature in purple ink is written over the company details.